

Κατερίνα Γεωργαντά, PhD
Επίκουρη Καθηγήτρια Οργανωσιακής Ψυχολογίας

1. Εκπαίδευση

- Τίτλος πτυχίου: **Διδακτορικό δίπλωμα (Γνωστικό Αντικείμενο: Εργασιακή και Οργανωσιακή Ψυχολογία)**
Φορέας: Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, Τμήμα Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής
Τοποθεσία: Θεσσαλονίκη
Απονομή: 2017
- Τίτλος πτυχίου: **Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης στη Διοίκηση Επιχειρήσεων/ Εξειδίκευση στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (MBA)**
Φορέας: Πανεπιστήμιο Μακεδονίας
Τοποθεσία: Θεσσαλονίκη
Απονομή: 2009
- Τίτλος πτυχίου: **Ψυχολογία**
Φορέας: Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης
Τοποθεσία: Θεσσαλονίκη
Απονομή: 2006

2. Συμμετοχή σε εκπαιδευτικά εργαστήρια

- Τίτλος: **Ethics 1: Good Research Practice**
Ομιλητής Priscilla Alderson, Bobbie Farsides, Wilma Alexander
Φορέας: Epigeum (University of Derby, Staff Development courses) (online)
- Τίτλος: **Structural Equation Modelling using MPlus**
Ομιλητής Chris Stride
Φορέας: Falcon Training (online)
- Τίτλος: **Masterclass on Healthy Workplaces in Healthcare**
Ομιλητής Christina Maslach & Anthony Montgomery
Φορέας: WELL-Med, the 3rd International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice
- Τίτλος: **Μέθοδοι Έρευνας και Στατιστικής Ανάλυσης**
Ομιλητής Anthony Montgomery
Φορέας: Πανεπιστήμιο Μακεδονίας
- Τίτλος: **Stress & Recovery Management**
Ομιλητής Carmen Binnewies, Münster University
Φορέας: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster, Germany
- Τίτλος: **Business and Management Gaming Simulation for Change Management and Organizational Development – Part 1: Basics**
Ομιλητής Willy Kriz, University of Applied Sciences Vorarlberg
Φορέας: 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster, Germany

Τίτλος: **Qualitative Research in Perspective: Achieving excellence in qualitative research practice**
Ομιλητής: Kerry Chamberlain, School of Psychology, Massey University, Auckland, New Zealand
Φορέας: CREATE - 26th Conference of the European Health Psychology Society, Prague, Czech Republic

3. Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα

Πρόγραμμα: **Δράσεις διάγνωσης, παρακολούθησης και ανάλυσης εξελίξεων και μεταβολών δεξιοτήτων επαγγελματιών/ειδικοτήτων (ΕΣΠΑ 2014-2020)**
Φορέας: Ινστιτούτο Εργασίας – Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας
Χρονικό Διάστημα: 2019 – 2022

Πρόγραμμα: **PROMETHEAS – PROMoting MEnTal HEAlth at Sea (Erasmus+ Key Action 2 Strategic partnership 2019-1-PL01-KA202-065435)**
Φορέας: IDEC Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Χρονικό Διάστημα: 2021

Πρόγραμμα: **Βελτιώνοντας την ποιότητα και την ασφάλεια των νοσοκομείων: Η σχέση ανάμεσα στην οργάνωση, το burnout και την φροντίδα υγείας (Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας)**
Φορέας: Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης
Χρονικό Διάστημα: 2016 – 2017

Πρόγραμμα: **Βελτίωση της ποιότητας και της ασφάλειας της νοσοκομειακής περίθαλψης: Η σχέση μεταξύ της οργανωτικής κουλτούρας, επαγγελματικής εξουθένωσης και ποιότητας εργασίας – ORCAB (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, FP7)**
Φορέας: Πανεπιστήμιο Μακεδονίας & Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης
Χρονικό Διάστημα: 2011-2016

Απασχόληση: **Συμμετοχική πρόληψη ψυχοκοινωνικών κινδύνων σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις - PPPER” (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης)**
Φορέας: Πανεπιστήμιο Μακεδονίας
Χρονικό Διάστημα: 2014 – 2015

4. Διδακτική Εμπειρία

4.1. Τριτοβάθμια Εκπαίδευση

Μεταπτυχιακό επίπεδο

Μάθημα: **Βιωματική εμπειρία στον τομέα της εκπαίδευσης**
Φορέας: Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας - Διδρυματικό - Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών Διοίκηση της Εκπαίδευσης (Π.Μ.Σ.-Δ.Ε)
Χρονικό Διάστημα: 2018 – 2020

Μάθημα: **Εκπαιδευτική Ηγεσία: στρατηγική ανάπτυξη και λήψη διοικητικών αποφάσεων στην εκπαίδευση (συνδιδασκαλία με την Dr. Svitlana Paschenko)**
 Φορέας: Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας - Διδρυματικό - Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών Διοίκηση της Εκπαίδευσης (Π.Μ.Σ-Δ.Ε)
 Χρονικό Διάστημα 2017 – 2020

Μάθημα: **Οργανωσιακή ψυχολογία και κουλτούρα στη διοίκηση εκπαιδευτικών μονάδων και οργανισμών**
 Φορέας: Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας - Διδρυματικό - Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών Διοίκηση της Εκπαίδευσης (Π.Μ.Σ-Δ.Ε)
 Χρονικό Διάστημα 2019

Προπτυχιακό επίπεδο (συνεπικουρία με τον Prof.. Anthony Montgomery)

Μάθημα: **Κοινωνική Ψυχολογία/ Κοινωνική Ψυχολογία των Οργανισμών**
 Θεματικές: Προκατάληψη και Διομαδικές Σχέσεις, Διακρίσεις, Συγκρούσεις στους Οργανισμούς, Μέθοδοι Έρευνας στην Κοινωνική Ψυχολογία, Ερευνητικός Σχεδιασμός και Ανασκόπηση της Βιβλιογραφίας, Κοινωνική Απόδοση, Στάσεις, Μεροληπτικά Σφάλματα
 Φορέας: Τμήμα Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας
 Χρονικό Διάστημα: 2011-2017

Μάθημα: **Θετική Ψυχολογία (Προπτυχιακό επίπεδο/ Erasmus, Εξάμηνο)**
 Θεματικές: Διασκέδαση στον Εργασιακό Χώρο, Θετική Σκέψη
 Φορέας: Τμήμα Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας
 Χρονικό Διάστημα: 2011-2015

Μάθημα: **Ψυχολογία της Εργασίας (Προπτυχιακό επίπεδο/ Erasmus, Εξάμηνο)**
 Θεματικές: Ηγεσία, Ο οργανισμός που μαθαίνει, Οργανωτική Κουλτούρα
 Φορέας: Τμήμα Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας
 Χρονικό Διάστημα 2011-2017

Επίβλεψη διπλωματικών εργασιών

Μεταπτυχιακό επίπεδο [Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας - Διδρυματικό - Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών Διοίκηση της Εκπαίδευσης (Π.Μ.Σ-Δ.Ε)]

Θέμα:	Φοιτητής/Φοιτήτρια	Έτος
1. Η αυθεντική ηγεσία στο ελληνικό σχολικό περιβάλλον και η επίδρασή της στην εργασιακή ικανοποίηση και στη φιλότιμη οργανωσιακή συμπεριφορά των εκπαιδευτικών	Γρηγορίου Μαγδαληνή	2018
2. Ζητήματα ταυτότητας των επικεφαλής εκπαιδευτικών οργανισμών	Δόλλα Ευθυμία	2018
3. Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι για τους επικεφαλής εκπαιδευτικών οργανισμών	Καλαφάτη Δέσποινα	2018
4. Συμπεριφορές ηγετών και ψυχική ευημερία των υφιστάμενων	Κύπρου Ευγενία	2018
5. Διασκέδαση στον εργασιακό χώρο και συνοχή της ομάδας	Μαρκόπουλος Κωνσταντίνος	2018

6. Σύγκρουση ρόλων, ισορροπία εργασιακής και οικογενειακής ζωής και ψυχική ευημερία	Τσιάτσικα Παναγιώτα	2018
7. Συνοχή της ομάδας και συμπεριφορά πέρα από το βασικό ρόλο στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση: Η επίδραση της ηγεσίας	Βαλάσα Ειρήνη	2019
8. Διερεύνηση στάσεων για τον διοικητικό και ηγετικό ρόλο των επικεφαλής εκπαιδευτικών οργανισμών	Βουζιανά Κωνσταντινιά	2019
9. Τα κίνητρα των γυναικών για την ανάληψη ή μη ηγετικών θέσεων σε εκπαιδευτικούς οργανισμούς της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης.	Διούφα Ζωή	2019
10. Διαχείριση των επιπτώσεων των απαιτήσεων εργασίας μέσω παρεμβάσεων ενσυνειδητότητας: ο ρόλος του άμεσου προϊστάμενου σε εκπαιδευτικούς οργανισμούς	Παυλίδου Μαριέττα	2019
11. Ηγετική συμπεριφορά διευθυντών και επαγγελματική εξουθένωση εκπαιδευτικών: Ο ρόλος των ατομικών διαφορών των εκπαιδευτικών	Μπουκουβάλας Αντώνιος	2019
12. Ηγετική συμπεριφορά και επιθυμητά οργανωσιακά αποτελέσματα σε εκπαιδευτικούς οργανισμούς	Σιμάρα Θεοδώρα	2019
13. Διερεύνηση του φαινομένου της οργανωσιακής σιωπής σε εκπαιδευτικούς Ειδικής και Γενικής Αγωγής	Κοσμίδου Κυριακή	2020
14. Διαφορετικότητα και διοίκηση: Διερευνώντας τις αντιλήψεις των εκπαιδευτικών Ειδικής και Γενικής Αγωγής πάνω στην ποικιλομορφία των επικεφαλής εκπαιδευτικών οργανισμών	Σιολίδου Ευγενία	2020
15. Οργανωσιακή σιωπή και επαγγελματική εξουθένωση εκπαιδευτικών	Μουτσάκη Σοφία	2020
16. Ποιοτικές αλληλεπιδράσεις ηγέτη-μέλους βάσει της Θεωρίας Leader-Member Exchange και η σχέση τους με εργασιακές στάσεις	Σπύρου Γεωργία	2020

4.2. Ειδίκευση Γενικής Ιατρικής

Μάθημα: **Σεμινάριο Επιδημιολογίας, Βιοστατιστικής και Μεθοδολογίας της Έρευνας**

Θεματικές: Απαιτήσεις εργασίας, εργασιακό στρες, επαγγελματική εξουθένωση

Φορέας: Προγράμματος ειδίκευσης στη Γενική Ιατρική, Εργαστήριο Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, Γενικής Ιατρικής και Έρευνας Υπηρεσιών Υγείας, Τμήμα Ιατρικής, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

Χρονικό Διάστημα 2016-2019

5. Διοργάνωση Ημερίδων, Σεμιναρίων και Εργαστηρίων

Τίτλος: **4η Ημερίδα του Κλάδου της Οργανωτικής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρίας**

Φορέας: Κλάδος της Οργανωτικής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρίας & Πανεπιστήμιο Μακεδονίας

Χρονικό Διάστημα: 11 Νοεμβρίου 2016

Τίτλος: **Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις: Από τη θεωρία στην πράξη**

Φορέας: Τμήμα Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας (στο πλαίσιο του προγράμματος “Συμμετοχική πρόληψη ψυχοκοινωνικών κινδύνων σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις - PPPER”)

Χρονικό Διάστημα: 25 Φεβρουαρίου 2015

6. Επιτροπές Συνεδρίων

Συνέδριο: **18ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας**

Επιτροπή: Επιστημονική

Χρονικό Διάστημα: Οκτώβριος 2022

- Συνέδριο: **3rd International meeting on wellbeing and performance in clinical practice**
 Επιτροπή: Επιστημονική & Οργανωτική
 Χρονικό Διάστημα: Μάιος 2018
- Συνέδριο: **2nd International meeting on wellbeing and performance in clinical practice**
 Επιτροπή: Οργανωτική (Πρόεδρος)
 Χρονικό Διάστημα: Μάιος 2016
- Συνέδριο: **2nd International Conference in Reimagining Schooling**
 Επιτροπή: Οργανωτική
 Χρονικό Διάστημα: Σεπτέμβριος 2015
- Συνέδριο: **1st International meeting on wellbeing and performance in clinical practice**
 Επιτροπή: Επιστημονική και Οργανωτική
 Χρονικό Διάστημα: Μάιος 2014
- Συνέδριο: **1st International Conference in Reimagining Schooling**
 Επιτροπή: Οργανωτική (Πρόεδρος)
 Χρονικό Διάστημα: Ιούνιος 2013

7. Μέλος Επιστημονικών Εταιρειών

- Ελληνική Ψυχολογική Εταιρεία, Κλάδος Εργασιακής και Οργανωσιακής Ψυχολογίας: 2017-παρόν
 European Association of Work and Organizational Psychology: 2013-2015
 European Health Psychology Society: 2011-2016

8. Κριτής σε Περιοδικά

- International Journal of Environmental Research and Public Health**: 2022
Organizacija: Journal of Management, Informatics and Human Resources: 2021
CONNECT: The World of Critical Care Nursing: 2019
Frontiers in Psychology and Communication - Organizational Psychology: 2018, 2019
PLOS ONE: 2017-2019
Journal of Occupational and Organizational Psychology: 2017

9. Μέλος συντακτικών και άλλων επιτροπών περιοδικών

- Frontiers in Psychology and Communication - Organizational Psychology**: 2018
 Υπεύθυνη σύνταξης στο περιοδικό "The European Health Psychologist": 2013 – 2016

10. Δημοσιεύσεις

10.1. Άρθρα σε περιοδικά

- Georganta, K. & Montgomery, A. (2022). Workplace fun is not enough: the role of work engagement and trust. *Cogent Psychology*, 9(1), 2060603, <https://doi.org/10.1080/23311908.2022.2060603> [Winner of Cogent Psychology Journal 2021 Research Spotlight Award]

Grigoriou, M., & Georganta, K. (2021). The impact of authentic leadership on teachers' job satisfaction and organizational citizenship behavior in primary and secondary education teachers. *Education sciences*, 3, 99-122. <https://147.52.82.49/index.php/edusci/article/view/1551>

Koutsimani, P., Montgomery, A., & Georganta, K. (2019). The relationship between burnout, depression and anxiety: A systematic review and meta-analysis. *Frontiers in Psychology*, 10, 284. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.00284>

Georganta, K., & Montgomery, A. (2019). Workplace fun: a matter of context and not content. *Qualitative Research in Organizations and Management: An International Journal*, 14(3), 317-336. <https://doi.org/10.1108/QROM-06-2017-1541>

Georganta, K., & Montgomery, A. (2016). Exploring fun as a job resource: The enhancing and protecting role of a key modern workplace factor. *International Journal of Applied Positive Psychology*, 1(1-3), 107-131. <https://doi.org/10.1007/s41042-016-0002-7>

Doulougeri, K., Georganta, K., & Montgomery, A. (2016). "Diagnosing" burnout among healthcare professionals: Can we find consensus? *Cogent Medicine* 3(1), 1. <https://doi.org/10.1080/2331205X.2016.1237605>

Matziari, A., Montgomery, A. J., Georganta, K., & Doulougeri, K. (2016). The relationship between organizational practices and values with burnout and engagement. *Current Psychology*, 1-10. <https://doi.org/10.1007/s12144-016-9413-7>

Montgomery, A., & Georganta, K. (2015). Psychosocial risks in the workplace: Bridging the gap among theory, practice and policy. *The European Health Psychologist*, 17(4), 142-145.

Doulougeri, K., & Georganta, K. (2015). Exploring psychosocial risks in Greek SMEs-A qualitative study. *The European Health Psychologist*, 17(4), 152-157.

Costa, P., Ramos, S., Silva S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D., ... Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises-Overview of a collaborative project. *The European Health Psychologist*, 17(4), 146-151.

Georganta, K., Panagopoulou, E., & Montgomery, A. (2014). Talking behind their backs: Negative gossip and burnout in hospitals. *Burnout Research*, 1(2), 76-81. <https://doi.org/10.1016/j.burn.2014.07.003>

Lentza, V., Montgomery, A., Georganta, K., & Panagopoulou, E. (2014). Constructing the health care system in Greece: Responsibility and powerlessness. *British Journal of Health Psychology*. 19(1), 219-230. <https://doi.org/10.1111/bjhp.12028>

Georganta, K. (2012) Fun in the workplace: a matter for Health Psychologists? *The European Health Psychologist*, 14(2), 41-45.

Georganta, K., & Xenikou, A. (2007). Transformational and transactional leadership: The augmenting effect on organizational culture and organization identification. *Psychology*, 14(4), 410-423. [in Greek]

10.2. Κεφάλαια σε βιβλία

Montgomery A., Georganta K., Gilbeth A., Subramaniam Y., Morgan K. (2020) Mindfulness as a Way to Improve Well-Being in Healthcare Professionals: Separating the Wheat from the Chaff. In: Montgomery A., van der Doef M., Panagopoulou E., Leiter M.P. (eds) *Connecting Healthcare Worker Well-Being, Patient Safety and Organisational Change. Aligning Perspectives on Health, Safety and Well-Being*. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-60998-6_19

Georganta, K., & Montgomery, A. (2019). Worksite Interventions. In S. Ayers, C. McManus, S. Newman, K. Petrie, T. Revenson, & J. Weiman (Eds). *Cambridge Handbook of Psychology, Health and Medicine* (3rd Edition). Cambridge University Press.

Montgomery, A., Georganta, K., Doulougeri, K., Panagopoulou, E. (2015). Burnout: Why interventions fail and what can we do differently. In M. Karanika-Murray, & C. Biron (Eds.), *Derailed organizational health and well-being interventions: Confessions of failure, solutions for success* (pp. 37-44). Springer: Dordrecht. Retrieved from http://link.springer.com/chapter/10.1007/978-94-017-9867-9_4

Montgomery, A., Doulougeri K., Georganta, K., Panagopoulou E. (2013). Organizational Health Intervention Research in Medical Settings: In G. F. Bauer & G. J. Jenny (Eds) *Salutogenic organizations and change: The concepts behind organizational health intervention research*. Springer.

Montgomery, A., & Georganta, K. (2011). Lifelong learning in the workplace: Organizational Culture and organizational change [Greek]. In V. Karavakou (Ed.), *Lifelong learning: Interdisciplinary approaches* (pp. 391-406). Thessaloniki, Greece: Ekdotis Panepistimiu Makedonias [University of Macedonia Press].

10.3. Παρουσιάσεις σε επιστημονικά συνέδρια

Γεωργαντά, Κ., & Montgomery, A. (2019, Μάιος). Επαγγελματική εξουθένωση και εργασιακή δέσμευση: Ο ρόλος της καλοπροαίρετης ηγεσίας μέσω της εμπιστοσύνης και της ελευθερίας του λόγου. 17ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Εταιρείας, Αλεξανδρούπολη, Ελλάδα.

Γεωργαντά, Κ., & Montgomery, A. (2019, Μάιος). Διασκέδαση στον εργασιακό χώρο: δείκτης για την κουλτούρα ενός οργανισμού και ο ρόλος της υποστήριξης της διοίκησης. 17ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Εταιρείας, Αλεξανδρούπολη, Ελλάδα.

Κουτσιμανή, Γ., Montgomery, A., & Γεωργαντά, Κ. (2019, Μάιος). Η σχέση μεταξύ της επαγγελματικής εξουθένωσης με την κατάθλιψη και το άγχος: Μια συστηματική ανασκόπηση και μετα-ανάλυση. 17ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Εταιρείας, Αλεξανδρούπολη, Ελλάδα.

Γεωργαντά, Κ., & Montgomery, A. (2017, Νοέμβριος). Θετικές αλληλεπιδράσεις μεταξύ εκπαιδευτικών και ο ρόλος τους στην αύξηση της συναδελφικότητας. 1^ο Διεθνές Επιστημονικό Συνέδριο – Εκπαιδευτική Ηγεσία, Αποτελεσματική Διοίκηση και Ηθικές Αξίες, Θεσσαλονίκη, Ελλάδα.

Γεωργαντά, Κ., & Montgomery, A. (2017, Μάιος). Χρόνιοι κοινωνικοί στρεσογόνοι παράγοντες, θετικές εργασιακές σχέσεις και ανάγκη για ανάρρωση από την εργασία: Ο ρόλος της επαγγελματικής εξουθένωσης και της εργασιακής δέσμευσης. 16ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Εταιρείας, Θεσσαλονίκη, Ελλάδα.

Γεωργαντά, Κ., & Montgomery, A. (2016, Νοέμβριος). Χρόνιοι κοινωνικοί στρεσογόνοι παράγοντες, θετικές εργασιακές σχέσεις και ανάγκη για ανάρρωση από την εργασία: Ο ρόλος της επαγγελματικής εξουθένωσης και της εργασιακής δέσμευσης. 4ης Ημερίδας του Κλάδου της Οργανωτικής Ψυχολογίας (ΚΟΨ) της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας (ΕΛΨΕ), Θεσσαλονίκη, Ελλάδα.

Doulougeri, K., Georganta, K., & Montgomery, A. (2016, April). Exploring Psychosocial Risks in Greek SMEs - A Qualitative Study. 12th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Athens, Greece.

Costa, P., Ramos, S., Silva, S., Passos, A, Tavares, S., Bretones, F., Delgado, A., Doulougeri, K., Georganta, K., Giacomini, B., Gonzalez, J., Gonzalez, R., Montgomery, A., & Pasini M. (2016, April). SME's Perspective on Psychosocial Risks – From Identifying to Intervening in Four Countries. 12th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Athens, Greece.

Georganta, K., Doulougeri, K., & Montgomery, A. (2016, April). Developing a Psychosocial Risk Tool for SMEs. 12th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Athens, Greece.

Georganta, K., Doulougeri, K., Montgomery, A., & Panagopoulou, E. (2014, May). Can (should) you have fun while working in the hospital? In K. Georganta, *When the glass is half full: Nurturing positivity in the hospital*. Session conducted at WELL-Med, the 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice, Alexandroupoli, Greece.

Montgomery, A., Doulougeri, K., Georganta, K., & Panagopoulou, E. (2014, April). Job burnout interventions: taking a 'realist' review of the evidence. 11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. London, UK.

Doulougeri, K., Georganta, K., Montgomery, A., Tsigas, E., & Panagopoulou, E. (2013, July). Teamwork as a mediator between job demands and job burnout/job engagement among medical residents. In F. Spanu, Organizational culture, burnout and quality of care: The ORCAB Project. Symposium conducted at the 27th Conference of the European Health Psychology Society, Bordeaux, France. [EHPS 2013 abstracts, Psychology & Health, 28(sup1), 42. doi:10.1080/08870446.2013.810851]

Georganta, K., & Montgomery, A. (2013, May). Fun in the workplace: A literature review. 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. Münster, Germany.

Montgomery, A., Georganta, K., Tsigas, E., & Panagopoulou, E. (2012, August). Job Burnout, job engagement and sub-optimal care among Greek healthcare professionals. In J. Van der Klink, Health and performance related to work stress. Session conducted in the 12th International Congress of Behavioral Medicine. Budapest, Hungary.

Georganta, K., Montgomery, A., Tsigas, E., & Panagopoulou, E. (2012, August). Job Burnout/Job Engagement and sub-optimal care among healthcare professionals. In I. Todorova, Improving quality and safety in the hospital: the link between organisational culture, burnout and quality of care (ORCAB Project). Symposium conducted at the 26th Conference of the European Health Psychology Society, Prague, Czech Republic. [EHPS 2012 abstracts, Psychology & Health, 27(sup1), 1-357. doi:10.1080/08870446.2012.707817]

Γεωργαντά, Κ., Montgomery, A., & Παναγοπούλου, Ε. (2012, Μάιος). Εργασιακή δέσμευση και επαγγελματική εξουθένωση στους επαγγελματίες υγείας: προκαταρκτικά στοιχεία από επτά χώρες. Άρθρο στη 2η Ημερίδα Οργανωτικής Ψυχολογίας: Νέες Ερευνητικές Προσεγγίσεις, Αθήνα.

Georganta, K., Montgomery, A., Panagopoulou, E., & Lentza, V. (2011, September). A qualitative exploration of job burnout and quality of care among healthcare professionals and patients in Greece. In I. Todorova & A. Baban (Chair), Perspectives of health professionals and patients from five countries on sources of work stress and burnout: Implications for understanding the link between organisational culture, job burnout and quality of care (ORCAB). Symposium conducted at the 25th Conference of the European Health Psychology Society, Crete, Greece. [Symposium, Psychology & Health, 26:sup2, 281-338. doi:10.1080/08870446.2011.617190]

Xenikou, A., & Georganta, K. (2007, May). Transformational and transactional leadership: the augmenting effect on organizational culture and identification with the organization. In J. Arnold and D. Rus, Leadership Models. Session conducted in the XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, Stockholm, Sweden.

10.4. Προεδρεία σε θεματικές συνεδρίες σε επιστημονικά συνέδρια

Georganta, K. (2018, May). Chair at the oral session "Job demands and resources in hospital settings" conducted at WELL-Med, the 3rd International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice, Mount Olympus, Pieria, Greece.

Georganta, K. (2018, May). Chair at the Interactive Poster session conducted at WELL-Med, the 3rd International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice, Mount Olympus, Pieria, Greece.

Georganta, K. (2015, September). Chair at the oral session "New Development: Aiming for a positive school" conducted at the 2nd International Conference on Reimagining Schooling, Thessaloniki, Greece.

Georganta, K. (2014, May). Chair at the oral session "When the glass is half full: Nurturing positivity in the hospital" conducted at WELL-Med, the 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice, Alexandroupolis, Greece.

10.5. Προσκεκλημένες ομιλίες

Γεωργαντά, Κ. (2021, Απρίλιος). Κάνοντας ένα δύσκολο επάγγελμα δυσκολότερο: εργασιακός εκφοβισμός μεταξύ σωφρονιστικών υπαλλήλων. Εκδήλωση με θέμα «Ο Εργασιακός Εκφοβισμός στα Καταστήματα Κράτησης» του Σωματείου για την Ηθική Παρενόχληση και της Ομοσπονδίας Σωφρονιστικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΣΥΕ), Διαδικτυακά.

Γεωργαντά, Κ. (2019, Νοέμβριος). Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι στον εργασιακό χώρο – Η ηθική παρενόχληση και ο εκφοβισμός. 1η Ενημερωτική Ημερίδα με θέμα την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, Εθνικού Κέντρου Έρευνας & Τεχνολογικής Ανάπτυξης, Θεσσαλονίκη, Ελλάδα.

Γεωργαντά, Κ. (2016, Δεκέμβριος). Τοξικές εργασιακές σχέσεις: Επαγγελματική εξουθένωση & εργασιακή δέσμευση. 4η Επιστημονική Διημερίδα της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Ιπποκράτειου Γενικού Νοσοκομείου. Θεσσαλονίκη, Ελλάδα.

Georganta, K., Doulougeri, K., & Montgomery, A. (2015, October). Psychosocial risks in SMEs. Why they are important and what can we do. 3rd Meeting for Raising Awareness on Healthy Workplaces. Ministry of Labor, Social Security and Solidarity. Thessaloniki, Greece.

10.6. Παρουσιάσεις σε σεμινάρια και εργαστήρια

Georganta K. (2022, June). PROMETHEAS – Promoting mental health at sea - Course Content. Seafarer Mental Health and Well Being Workshop. Online event.

Γεωργαντά, Κ., Δουλουγέρη, Κ., & Montgomery, A. (2015, Φεβρουάριος). *Αντιμετωπίζοντας τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην πράξη: παρουσίαση ενός εργαλείου ενημέρωσης, διερεύνησης και αλλαγής.* Παρουσίαση στο εργαστήριο με τίτλο “Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις: Από τη θεωρία στην πράξη” που διοργανώθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος “Συμμετοχική πρόληψη ψυχοκοινωνικών κινδύνων σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις - PPPER”), Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, Θεσσαλονίκη.

Γεωργαντά, Κ. (2012, Μάρτιος). Οργανωτική Ψυχολογία - Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού. Career day Κολλεγίου Ανατόλια.

10.7. Διπλωματικές εργασίες και διατριβές

Georganta, K. (2017). *Fun and positive experiences in the workplace: Effects on job burnout, need for recovery and job engagement.* Τμήμα Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας.

Γεωργαντά, Κ. (2009). *Η ηγεσία στον οργανισμό που μαθαίνει: Μία εμπειρική μελέτη πάνω στη σχέση του οργανισμού που μαθαίνει με τη μετασχηματιστική και τη συναλλακτική ηγεσία.* Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας.

Γεωργαντά, Κ. (2005). *Μετασχηματιστική και συναλλακτική ηγεσία: Η υπόθεση της επαύξησης αναφορικά με την οργανωτική κουλτούρα και την ταύτιση με τον οργανισμό.* Τμήμα Ψυχολογίας, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης. [Σ1 - δεν υπάρχει ηλεκτρονικό αντίγραφο]